**Открытый (публичный) отчет**

**Гулькевичской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ**

**за 2020 год**

**Уважаемые коллеги!**

В соответствии с Программой развития деятельности Профсоюза на 2021-2026 гг. одними из важнейших стратегических целей развития Профсоюза является его организационное, кадровое и финансовое укрепление, повышение профессионализма кадров и актива, совершенствование информационной составляющей уставной деятельности. В соответствии с постановлением Исполнительного Комитета Профсоюза от 25.12.2019 г. №19-6 с целью дальнейшего организационного укрепления Профсоюза на основе применения цифровых технологий во внутрисоюзной работе 2020 год был объявлен “Годом цифровизации в Общероссийском Профсоюзе образования”.

**ГОД ЦИФРОВИЗАЦИИ**

 Следуя современным тенденциям развития технологий в октябре 2020 года краевой организацией была запущена Экосистема краевой организации Профсоюза “Профмаркет”, целью которой является развитие новых форм деятельности по предоставлению социальной поддержки и оказание дополнительных услуг членам профессионального союза.

Экосистема – это цифровая платформа, которая содержит разделы: «Юридические услуги», «Недвижимость», «Досуг, спорт, туризм», «Потребительские товары», «Электронная библиотека», «Моё здоровье», «Строительство и ремонт», «Образование», «Финансы и страхование», «Кредитно-потребительский кооператив краевой организации Профсоюза», туристическое агентство «Профтур».

На интернет-платформе «Профмаркет» размещены партнеры краевой организации Профсоюза: Кубанская ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов; индивидуальные предприниматели, фермерские хозяйства, предприятия сферы торговли и услуг, медицинских учреждений, оздоровительного комплекса и Краснодарского края, Ставропольского края и Республики Крым, предоставляющие скидки от 10 до 50% для членов Профсоюза.

В рамках Экосистемы разработан веб-интерфейс, который связан с информационной системой кредитно-потребительского кооператива и позволяет дистанционно оформлять заявки на получение кредитов.

В начале 2020 года были подведены итоги Пилотного проекта Общероссийского Профсоюза образования по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учёта членов Профсоюза и сбора статистических данных. Благодаря выстроенной организационной структуре, наличию в территориальных и первичных организациях освобожденных профсоюзных работников, уровню подготовки профсоюзных кадров и актива краевая организация была объявлена в числе лидеров в реализации Пилотного проекта.

 В отчетном году велась системная работа по ведению электронной базы данных членов Профсоюза, подготовке квартальных статистических отчетов. Сформирован статистический отчет по итогам 2020 года в 100% первичных, организациях Профсоюза.

Процессы, происходящие в Профсоюзе, во многом основаны на широком внедрении и применении в работе цифровых технологий, которые является необходимым условием прогресса во всех сферах деятельности и неотъемлемой частью современного профсоюзного движения. Развитие цифровой составляющей деятельности, повышения уровня цифровых компетенций профсоюзных работников, актива и членов Профсоюза будет способствовать укреплению Профсоюза и мотивации осознанного профсоюзного членства.

**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ**

По состоянию на 1 января 2021 года в структуре районной организации Профсоюза 60 первичных профсоюзных организаций, которые объединяют 1941 члена Профсоюза. Из них 290 неработающих пенсионеров.

Количество членов Профсоюза - работающих сократилось на 119 человек.

Общий охват профсоюзным членством составляет 98,5%. В отчетном периоде в Профсоюз принято 65 человек.

По категориям образовательных организаций показатели профсоюзного членства составляют: в общеобразовательных организациях 98,5% дошкольных организациях 100%, организациях дополнительного образования детей 100%.

 В 2021 году необходимо продолжить работу по выполнению решений VIII Съезда Профсоюза, повышению эффективности деятельности выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач, а также эффективному и качественному ведению системы электронного учета членов Профсоюза в рамках реализации Проекта Цифровизация Профсоюза.

**ФИНАНСОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

Значимость финансовой составляющей в работе профсоюзных организаций переоценить трудно, и направлен на оптимизацию расходов и финансовое укрепление районной организации, развитие и укрепление материально-технической базы.

В 2020 году продолжилась работа по дальнейшему финансовому укреплению районной организации Профсоюза. Важнейшую роль при этом играют:

- создание резервного фонда профсоюзного бюджета;

- финансовое укрепление организаций Профсоюза путем перехода на централизованный бухгалтерский учет;

- развитие и укрепление материально-технической базы.

Рациональное использование профсоюзного бюджета позволяет создавать резервный фонд, являющийся приоритетным инструментом в укреплении профсоюзного бюджета и соблюдение утвержденной сметы доходов и расходов.

Районной организации Профсоюза проводится ежегодно мониторинг обеспеченности педагогических работников муниципального образования Гулькевичского района жильем.

 Районная территориальная организация использует инновационные формы социальной поддержки работников образования:

- на конкурсной основе, по ходатайству и представлению руководителей образовательных организаций на работника отрасли образования (в независимости от ранжирования) и согласованием с президиумом районной организации Профсоюза было выделено бесплатно 7 путевок в ЦО РО «Рассвет» г. Геленджика для членов Профсоюза, общей стоимостью 105 840 рублей

• были выделены средства на приобретение путевок в ЦО РО «Рассвет» г. Геленджика по скидке в процентном соотношении от отработанного стажа, сумма скидки для членов профсоюза составила 18 528 рублей;

• выделено бесплатно 3 путевки победителям муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства в ЦОРО Рассвет г. Геленджика, на сумму 45 200 рублей;

В целях развития и пропаганды экскурсионно-туристической деятельности популяризации и развития спортивно-оздоровительного туризма, организуются и проводятся экскурсионно-туристические, паломнические поездки, это 11 поездок в которых приняло участие – 550 членов Профсоюза и 178 членов семьи (сумма затрат – 146 000 рублей).

На основании поданных ходатайств председателей ПО и заявлений членов Профсоюза оказана материальная помощь членам Профсоюза, ветеранам педагогического труда, праздникам, юбилейным датам в размере 32 500 рублей.

Оказана материальная помощь на лечение и операции для членов Профсоюза, в размере 38 000 рублей.

Оказана материальная помощь (в связи со смертью близкого родственника, трудным материальным положением) членам Профсоюза в размере – 43 000 рублей.

Выделены средства для приобретения подарков к юбилейным датам ОО, выплачены премии к профессиональным праздникам, по итогам работы в 2020 году работу в размере 148 470 рублей.

Выделены средства в размере 34 381 рублей на проведение Всероссийской акции «Марш солидарности», которая состояла из комплексных мероприятий и проводилась с целью популяризации идей, ценностей и возможностей Общероссийского Профсоюза образования, демонстрации широкой общественности единства профессионального союза, причастности работников и обучающихся системы образования к одному из крупнейших профсоюзов в мире.

Для реализации целей Акции были проведены единые мероприятия с общей символикой и содержанием, широко освещены на информационных ресурсах первичных организаций Профсоюза, следующие мероприятия:

1. Автопробег, с использованием символики и логотипов общероссийского Профсоюза;

2. Высадка Аллеи (хвойные деревья, на территории УО района), посвященной 115-летию профсоюзного движения в образовании и 30-летия Профсоюза работников отрасли образования;

3. Проведение товарищеского футбольного матча, среди детей членов Профсоюза (общее количество детей- участников 20 человек).

По решению президиума в августе 2020 года была проведена благотворительная акция "Соберем ребенка в школу!" для работников отрасли образования, членов Профсоюза, чьи дети в 2020-2021 учебном году пошли в первый класс.

Главной задачей акции являлось приобретение школьных принадлежностей, ручек, цветных красок и карандашей, пластилина, альбомов для рисования, кисточек, линеек, точилок, ножниц и ластика из членских профсоюзных взносов было выделено – 36 079 рублей.

 На встречу нового 2021 года от районной организации выделено на поздравление членов Профсоюза 587 050 рублей.

На подписную кампанию образовательных организаций района, РТО Профсоюза на печатные издания газет: «Мой Профсоюз», «Вольная Кубань», «В 24 часа», «Солидарность», было затрачено 69 382,60 рублей.

 При поддержке Общероссийского Профсоюза работников образования действует Негосударственный пенсионный фонд «Образование и наука», в нем состоит 480 человек. Педагогам района предлагается получить дополнительное пенсионное обеспечение.

В рамках основных направлений деятельности краевой территориальной организации Профсоюза на 2009-2014 годы с ноября 2010 года при краевой организации Профсоюза действует кредитный потребительский кооператив «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки», получили кредит в 2020 году 4 членов Профсоюза, на общую сумму 220 000 рублей.

 На поздравление руководителей образовательных организаций с «23 февраля» и «Международным женским днем - 8 марта» было выделено 10 000 рублей.

 Проведена Акция «Подарок от Профсоюза», новогодние подарки в количестве 45 штук, были вручены детям из многодетных семей, работников отрасли образования.

 Восемь новогодних подарков было вручено профсоюзным активистам, ветераном педагогического труда.

Ведется работа по созданию необходимых условий для оздоровления и отдыха работников и членов их семей, а также расширению программ лояльности.

Дополнительно к ранее заключенным, подписаны договора о сотрудничестве с автотранспортным предприятием на предоставление услуг со скидкой для районной организации Профсоюза ( ИП Крупиным А.Ю, с фитнес Клубом Спортлайф на скидку от 10 до 30 % при предъявлении профбилета, соглашение с ООО «Гектар», магазином «Лето» г.Кропоткина, на приобретение товаров для дома, сада, огорода, скидка для членов Профсоюза от 7 - до 70% на товар, соглашение о сотрудничестве с гостиницей Кардинал Лазаревского района Сочи, скидка для членов Профсоюза района, а также членов их семей на отдых в гостиничном комплексе - 10%, соглашение о сотрудничестве с ООО «Параллель», организация экскурсионного обслуживания, для членов Профсоюза района, а также членов их семей действуют скидки на экскурсионное обслуживание - 10%, соглашение о сотрудничестве с ИП Нечаевым Н.В.Для членов Профсоюза района, а также членов их семей - 10%, соглашение о сотрудничестве с ИП Соловьева О.А., Вoutigue «РASSAGE», бутик женской и мужской одежды скидка для членов Профсоюза до 10%, соглашение о сотрудничестве с парикмахерской «Скарлетт», с магазином S-МАРКЕТ. Скидка для членов Профсоюза на стрижки женские и мужские, прически и товары - 10%.

 Налажено сотрудничество с Центром развития Профздравниц Кубани, педагоги приобретают путевки со скидкой в санатории Краснодарского и Ставропольского краев.

 За период 2020 года приобретено – 3 путевки на отдых в санаторий «Целебный ключ» г.Ессентуки.

 Участником краевой профсоюзной программы страхования «Защита жизни и здоровья» на основе соглашения с ООО «Страховая компания «СОГЛАСИЕ» является 1 человек.

Руководители образовательных организаций признают значимость деятельности профсоюзного актива: 85% от общего числа председателей первичных профсоюзных организаций получали денежное вознаграждение за проводимую работу за счет средств работодателя.

 С целью дальнейшего финансового укрепления организаций Профсоюза в 2021 году необходимо:

* продолжить работу по контролю за расходованием профсоюзного бюджета;

- при исполнении профсоюзного бюджета следовать утвержденной смете доходов и расходов;

- пополнять резервные фонды организаций Профсоюза,

- в части укрепления финансовой устойчивости организаций Профсоюза совершенствовать и развивать предусмотренные законодательством способы и методы пополнения профсоюзного бюджета (депозитный счет).

**Правозащитная работа**

Правозащитная работа является одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза, где основными задачами и направлениями являются:

* Правовое обеспечение защиты прав работников;
* Правовое обеспечение социального партнерства;
* Обучение профсоюзного актива;
* Информационно-методическая работа.

В целях реализации контроля по соблюдению прав работников руководителями образовательных организаций, ежегодно проводятся проверки работодателей совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования.

За отчетный период 2020 года было проведено 57 комплексных проверок по вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

По результатам произведенных проверок выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы права не было.

 За 2020 год материалов, направленных в органы прокуратуры, а так же государственную инспекцию труда не было. К дисциплинарной ответственности должностные лица не привлекались.

Проведена экспертиза 22 коллективных договоров. Профсоюзным организациям была оказана правовая помощь в разработке коллективных договоров, количество - 22 договора.

 За отчетный период работы было принято 7 членов Профсоюза на личном приеме, которым оказана юридическая консультация по возникшим вопросам.

**ОХРАНА ТРУДА**

Деятельность инспекции труда районной организации была направлена на осуществление контроля за выполнением образовательными организациями законодательства об охране труда и обеспечением гарантий работникам на безопасные и здоровые условия труда в соответствии с руководящими документами Центрального Совета Профсоюза, краевым и районным Отраслевым соглашением на 2018-2020 годы.

**МЕРОПРИЯТИЯ С РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖЬЮ**

Советы молодых педагогических работников являются эффективным инструментом укрепления районной организаций Профсоюза, формирования кадрового резерва в составе выборных органов профсоюзных организаций, а также служат социальным лифтом для молодых специалистов, активно участвующих в профсоюзном движении.

В феврале 2020 года на базе Армавирского государственного педагогического университета состоялся региональный образовательный форум «Я - педагог». Участниками Форума стали представители молодежного педагогического сообщества и студенты выпускных курсов педагогических специальностей высших учебных заведений края. В рамках Форума состоялись круглые столы «Профессиональное самоопределение» и «Молодой педагог в современной школе», секретами профессионального педагогического мастерства и опытом работы с молодыми коллегами делились эксперты-наставники, по итогам работы была выработана резолюция.

**ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

Максимальная открытость деятельности и доступность информации для каждого члена Профсоюза – одно из важных направлений в деятельности районной организации. Приоритетным каналом развития коммуникаций остается официальный сайт организации: профсоюзгул.ру, позволяющий оперативно информировать о направлениях деятельности и достижениях организации, ключевых событиях профессионального союза

Наша организация продолжила активно использовать возможности социальных сетей: Вконтакте, Facebook, Одноклассники, Instagram, YouTube.

Одной из задач районной организации Профсоюза в 2021 году является совершенствование системы информирования членов Профсоюза о результатах деятельности по защите их законных социально-трудовых прав и профессиональных интересов.