

Информация
о выполнении отраслевого соглашения по учреждениям отрасли
образования муниципального образования Гулькевичский район

Название территории Гулькевичская районная организация
Общероссийского Профсоюза образования.

Срок действия Соглашения - 2021-2023 годы.

Заседание отраслевой комиссии по регулированию социально - трудовых отношений по итогам выполнения Отраслевого соглашения за **2023** год, **протокол № 20.**

Раздел «Общие положения»

Отраслевое соглашение заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации на 2021-2023 годы, с учетом отраслевого соглашения, по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, на 2022 – 2024 годы, Краснодарского краевого трехстороннего Соглашения между Краснодарским краевым объединением организаций профсоюзов, Ассоциацией «Объединение работодателей Краснодарского края» и администрацией Краснодарского края с целью определения согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечения стабильной и эффективной деятельности образовательных и иных организаций, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Гулькевичский район.

Отраслевое соглашение по учреждениям отрасли образования муниципального образования Гулькевичский район на 2021 - 2023 годы заключено между управлением образованием муниципального образования и Гулькевичской районной организацией Общероссийского Профсоюза образования и прошло уведомительную регистрацию в отделе трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «ЦЗН» Гулькевичского района.

В период действия Отраслевого Соглашения по организациям образования МО Гулькевичский район Краснодарского края на 2021-2023 год, был сохранен достигнутый уровень гарантий для работников отрасли образования.

Соглашение заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации и является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, а также определяет условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работников отрасли образования района.

Обязательства соглашения распространяются на всех работников образовательных организаций, а это **1684** человека и применяются при заключении коллективных, а также трудовых договоров с работниками и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Контроль за выполнением Отраслевого Соглашения осуществляется сторонами Соглашения, а также отделом трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центра занятости населения» Гулькевичского района. Текущий контроль выполнения соглашения осуществлялся районной комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, действующей согласно приказа начальника управления образования

и утверждённого Положения. Итоги проверок рассматриваются на совместных заседаниях коллегии управления образования и Президиума районной организации Профсоюза.

Имеется План мероприятий по выполнению отраслевого Соглашения в виде таблицы.

Раздел «Обязательства представителей сторон Соглашения»

Представители сторон Соглашения обязуются участвовать в работе своих руководящих, совещательных органов, а также оказывать взаимные консультации (переговоры) по вопросам финансирования, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников и другим возникающим вопросам.

Обеспечивается учет мнения Профсоюза при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально - трудовые, экономические и профессиональные интересы работников. Все изданные в образовательном учреждении нормативно-правовые акты, касающиеся работников, согласуются с председателями первичных профсоюзных организаций, которые непосредственно участвуют в аттестации педагогических и руководящих работников, распределении стимулирующих выплат, в принятии решений о предоставлении к награждению работников отраслевыми и государственными наградами.

На рассмотрение органов местного самоуправления по инициативе Профсоюза за отчетный период вопросы, связанные с реализацией социально-трудовых прав и интересов работников отрасли, не выносились.

Раздел «Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении образовательными организациями»

По сложившейся практике дважды в год подводятся итоги выполнения коллективных договоров. Практически все положения районного Соглашения, коллективных договоров выполняются. Социальные партнеры стремились строить свои взаимоотношения с учетом равноправия сторон, реальности и добровольности принятия на себя обязательств.

При проведении всех комплексных проверок управление образования совместно с президиумом районной организации Профсоюза изучает практику совместной работы администрации и профсоюзных комитетов по выполнению коллективных договоров.

Представители районной организации Профсоюза участвуют во всех действующих руководящих и совещательных органах.

Председатель районной организации входит в Общественный Совет при главе администрации, коллегии управления образования, аттестационной комиссии, многочисленных других комиссий и советов по вопросам оплаты труда, охраны труда, проведения летне-оздоровительной кампании и т.д.

Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений за отчетный период рассматривались следующие вопросы:

Аттестация рабочих мест в образовательных организациях.
Профессиональная переподготовка педагогических кадров.

Осуществлялось изучение опыта и контроль за состоянием и эффективностью коллективно-договорного регулирования социально-трудовых

отношений в отрасли. Например, председатели МБОУ СОШ № 2, МБДОУ д/с № 7, МБОУ СОШ № 2 г. Гулькевичи, МБДОУ д/с № 26 п.Венцы, МБУДО ЦРТДиЮ, МБДОУ д/с 28, МКУ «РИМЦ» после работы над новым коллективным договором ознакомили коллег с изменениями и дополнениями.

Освещение результатов выполнения Отраслевого Соглашения происходит на официальных сайтах в сети Интернет.

При содействии органов местного самоуправления, осуществляется совместная деятельность по реализации молодежной политики, а именно организация работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности. Осуществляет работу Школа «Молодого руководителя», где в резерве из числа молодых педагогов на должность руководителя состоит 2 человека.

На базе школ 2021-2022 учебном году работает 23 школы – 126 классов казачьей направленности, гуманитарной направленности 1 школа – 1 класс, социально – гуманитарной направленности 5 школ – 5 классов медико-биологической направленности 1 школа- 1 класс, психолого-педагогической направленности 1 школа – 1 класс, 1 школа – 1 класс информационно – технологической направленности, 1 школа – 1 класс естественно- научной направленности, 10 школ - 16 классов социально – экономической направленности, 1 школа – 1 класс социально – педагогической направленности, 1 школ – 4 класса экономико-математической направленности, 2 школы – 3 класса агротехнологической (агротехнической) направленности, 1 школа – 1 класс индивидуальные учебные планы, 1 школа – 2 класса оборонно – спортивной направленности, 4 школы - 6 классов химико-биологической, физико – химической направленности 1 школа – 1 класс, 2 школы - 4 класса биолого-географической направленности, технологическая, техническая – 2 школы 4 класса, универсальный профиль 2 школы – 2 класса.

На базе школ 2022-2023 учебном годах работало 23 школы – 125 классов казачьей направленности, гуманитарной направленности 3 школы – 4 класса, социально – гуманитарной направленности 3 школы – 4 класса медико-биологической направленности 1 школа - 1 класс, психолого-педагогической направленности 1 школа – 1 класс, 2 школы – 3 класса информационно – технологической направленности, 3 школы – 4 класса естественно- научной направленности, 9 школ - 16 классов социально – экономической направленности, 1 школа – 1 класс социально – педагогической направленности, 1 школа – 1 класс экономико-математической направленности, 3 школы – 4 класса агротехнологической (агротехнической) направленности, 5 школ – 7 классов универсальный профиль, 1 школа – 2 класса оборонно – спортивной направленности, 3 школы - 4 класса химико-биологической, естественно-математической 1 школа – 1 класс, гражданско правовой 1 школа – 1 класс, 1 школа - 2 класса биолого-географической направленности, технологическая, техническая – 2 школы 3 класса.

В районной организации Профсоюза действует Совет молодых педагогических работников.

Раздел «Трудовые отношения»

Случаев расторжение трудового договора с руководителями

образовательного учреждения, являющегося членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ за отчетный период 2021-2023 г.г. не было.

Соблюдается в образовательных организациях порядок хранения и использования персональных данных работников. Работодатели совместно с первичными профсоюзными организациями принимают локальные нормативные акты, регламентирующие защиту персональных данных работника. Обеспечивается право работников отрасли на защиту их персональных данных в соответствии со ст. 85-90 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 27 июля 2006 года №152-ФЗ «О персональных данных».

Раздел «Оплата труда и нормы труда»

Размер средней заработной платы работников отрасли образования в:

2021 году, составил: 29 686,76 рублей;

2022 году, составил: 32 514,53 рублей;

2023 году, составил: 34 734,5 рублей.

Случаев задержки выплаты заработной платы и отпускных не было. Исполняется сохранение повышенной оплаты труда занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в случае, если в установленном порядке не проведена специальная оценка условий труда.

Обеспечивается выплата гарантий педагогическим работникам повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом имеющейся квалификационной категории, если совпадают должностные обязанности, профили работы.

Осуществляется выполнение обязательств по оплате труда педагогических работников с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель - старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор - методист - старший инструктор-методист, тренер-преподаватель - старший тренер - преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория.

Выполняются обязательства по сохранению (до одного года) доплаты с учетом имевшейся квалификационной категории с момента выхода их на работу в случаях:

- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения или выходом на пенсию, независимо от ее вида;
- возобновления педагогической работы после военной службы по призыву;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком;
- отсутствия на рабочем месте более чем 4 месяца подряд в связи с заболеванием;
- нахождение в длительном отпуске сроком до одного года;
- до наступления права для назначения страховой пенсии по старости;
- возобновление педагогической работы в связи с прекращением

исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа.

Осуществляются выплаты доплат, сверх минимального размера оплаты труда, за выполнение дополнительной работы, выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке.

Проводится еженедельный мониторинг ситуации на рынке труда, который позволяет контролировать соблюдение сроков выплаты заработной платы, сокращение работников отрасли.

Данные пункты выполняются и предусмотрены в коллективных договорах учреждений образования. В результате проверок по вопросам оплаты труда работников отрасли, фактов нарушения выплат и задержки заработной платы не выявлено, заявлений на имя председателя районного Профсоюза не поступало. Заработная плата выплачивается два раза в месяц, в установленные сроки.

Раздел «Рабочее время и время отдыха»

Рабочее время определяется Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, учебным расписанием, графиком сменности, утверждаемым руководителем по согласованию с профсоюзным комитетом, а также условиями трудового договора и должностными обязанностями.

Расписание уроков осуществляется с учетом рационального использования рабочего времени педагога. Профсоюзные комитеты принимают активное участие при распределении учебной нагрузки.

В образовательных учреждениях в соответствии с Положением утвержденным приказом управления образованием предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска, которые присоединяются к основному отпуску дополнительные отпуска за работу без больничных листов, за стаж, общественную работу.

Продолжительность отпуска определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, но не менее 3 календарных дней.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, у которых рабочее место, по результатам специально оценки условий труда, отнесено к вредным условиям труда 2,3,4 степени либо опасным условиям труда, работникам, имеющим особы характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем.

Минимальная продолжительность отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - 7 календарных дней.

По письменному заявлению отдельных категорий работников работодатель предоставляет отпуск, продолжительность которого определяется по соглашению с работником и работодателем:

Участникам ВОВ (до 35 календарных дней). Работающим пенсионерам по старости (до 14 дней).

Родителям, женам (мужьям) военнослужащих, погибшим или умершим вследствие ранения, контузии или увечья, получивших при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (до 14 дней).

Работающим инвалидам (до 60 дней). В случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близкого родственника, при отсутствии в течение

учебного года дней нетрудоспособности, имеющим 2 и более детей до 14 лет, ребенка-инвалида до 18 лет (по коллективному договору от 1 до 14 календарных дней).

В результате проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства о продолжительности рабочего времени и времени отдыха, предоставления отпусков нарушений выявлено не было.

Раздел «Условия и охрана труда»

Вопросы безопасности и охраны труда образовательных учреждений курирует заведующий садиком № 18 п. Гирей Хуснутдинова Е.А.

Обучение и проверка знаний вопросов охраны труда проводится по графику, в образовательных организациях ведутся журналы проверки знаний по вопросам охраны труда.

2 июня 2021 года специалистами ЦЗН был проведен семинар на темы: «Обязанность работодателя по обеспечению безопасных условий охраны труда», «Социальное партнерство».

Проводилась проверка 57 образовательных организаций (контроль за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений ОО), по подготовке к новому учебному году (со 2 по 10 августа 2021 года) совместно со специалистами УО, инспектором отдела надзорной деятельности и профилактической работы Гулькевичского района Управления надзорной деятельности и профилактической работы Главного управления МЧС России по КК.

В целях обеспечения защиты прав работников образования и обучающихся на охрану труда и здоровья при проведении занятий по физической культуре и спортом в образовательных организациях края в ноябре 2021 года были проведены проверочные мероприятия в 17 образовательных организациях района, совместно с представителями УО администрации МО Гулькевичский район, в ходе проведения проверки безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спортом в образовательных организациях района нарушений не выявлено.

Обучение и проверка знаний вопросов охраны труда проводится по графику, в образовательных организациях ведутся журналы проверки знаний по вопросам охраны труда.

Большое значение профсоюзные комитеты придают осуществлению общественно-административного контроля. Итоги проведения проверок, осмотров по охране труда заслушиваются на профсоюзных собраниях, заседаниях профкомов. Выявленных нарушений зафиксировано не было. На заседаниях профкомов заслушивается вопрос о выполнении Соглашения по охране труда.

За отчетный период несчастных случаев выявлено не было.

За отчетный период была проведена специальная оценка рабочих мест по условиям труда в образовательных организациях: всего 1 524 мест, обследовано 1 523 места.

Случаев прохождения медосмотра за счет работника не выявлено, прохождение медосмотра происходит за счет средств муниципального и краевого бюджетов, в 2021 году - 3 422 680,59 рублей, в 2022 года, на медицинский осмотр сотрудников было выделено – 3 288 794,55 тыс. рублей,

2023 году, на медицинский осмотр сотрудников было выделено – 3 168 193,10 рублей.

Осуществляются проверки охраны труда, качества проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда, медицинских осмотров, состояния производственного травматизма и профзаболеваемости. Нарушений за истекший период выявлено не было.

Несчастных случаев со смертельным исходом выявлено не было.

Проводятся «Дни охраны труда» в каждом учреждении образования, данный пункт также предусмотрен в коллективных договорах организаций. Имеется план мероприятий в первичных профсоюзных организациях.

Раздел «Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров»

В образовательных организациях имеются планы повышения квалификации педагогических работников не реже чем один раз в пять лет. Нарушений по данному вопросу не выявлено. За данное направление работы отвечает МКУ«РИМЦ» при управлении образования администрации МО Гулькевичский район.

Вопросы занятости, подготовки, повышения квалификации, аттестации педагогических кадров, создания необходимых условий труда, переобучения и трудоустройства высвобождаемых работников, определения потребности в педагогических кадрах на перспективу и оказания эффективной помощи молодым специалистам рассматриваются на инструктивно-методических совещаниях, совещаниях с руководителями образовательных учреждений, совещаниях с ответственными и доверенными лицами.

С целью привлечения внимания и обеспечения взаимодействия с органами власти в решении профессиональных, социально-экономических проблем молодых специалистов в территории действует Совет молодых педагогических работников из числа профсоюзных лидеров районной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Деятельность Совета молодых педагогических работников направлена на:

- работа по информированию молодых специалистов по соблюдению трудового законодательства;
- оказание информационно-методической помощи молодым педагогам и профсоюзным активистам (индивидуальные консультации, с помощью методических рекомендаций);
- организация наставничества молодых специалистов с привлечением наиболее опытных педагогов (за каждым молодым специалистом в закреплен наставник из числа высококвалифицированных специалистов);
- участие в проведении профессиональных конкурсов, спартакиад, форумов для молодых специалистов;
- проведение совместных мероприятий с органами управления образованием для молодых специалистов (научно практические конференции, совещания);

В 2021 году прошли аттестацию на присвоение квалификационной категории 78 педагогов. На высшую квалификационную категорию - 30 педагогов, на первую категорию – 48 человек.

Прошли повышение квалификации 581 педагог, в том числе 209

работников общеобразовательных организаций, 209 работников дошкольных образовательных организаций, 7 работников организаций дополнительного образования детей.

С учетом мнения Профсоюза представлены к награждению грамотами Министерства Просвещения РФ - 11 педагогических работников района, 1 педагог Заслуженный учитель Кубани.

В 2022 году прошли аттестацию на присвоение квалификационной категории 129 педагогов. На высшую квалификационную категорию - 38 педагогов, на первую категорию – 91 человек.

Прошли повышение квалификации 477 педагогов, в том числе 335 работников общеобразовательных организаций, 132 работника дошкольных образовательных организаций, 5 работников организаций дополнительного образования детей.

С учетом мнения Профсоюза представлены к награждению грамотами Министерства Просвещения РФ - 9 педагогических работников района, 2 педагога - Заслуженный учитель Кубани, Почетный работник сферы образования - 2 человека, Почетными грамотами награждены - 7 педагогов.

В 2023 году прошли аттестацию на присвоение квалификационной категории 147 педагогов. На высшую квалификационную категорию - 42 педагогов, на первую категорию – 97 человек.

Прошли повышение квалификации 497 педагогов, в том числе 347 работников общеобразовательных организаций, 152 работника дошкольных образовательных организаций, 5 работников организаций дополнительного образования детей.

С учетом мнения Профсоюза представлены к награждению грамотами Министерства Просвещения РФ - 9 педагогических работников района, 2 педагога - Заслуженный учитель Кубани, Почетный работник сферы образования - 2 человека, Почетными грамотами награждены - 7 педагогов.

Раздел «Социальные гарантии, льготы и компенсации»

Районной организации Профсоюза проводится мониторинг обеспеченности педагогических работников муниципального образования Гулькевичский район жильем.

Определен порядок предоставления льгот по коммунальным услугам в постановлении главы (губернатора) Краснодарского края от 11.05.2011г. № 475. На предоставление мер социальной поддержки в виде компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам сельских образовательных организаций направлено:

в 2021 году - 8 272 000,6 рублей;

в 2022 году – 8 214 270,17 рублей;

в 2023 году – 9 214 339,9 рублей.

Для решения спорных вопросов, возникающих при предоставлении педагогическим работникам мер социальной поддержки в управлении образования создана комиссия с участием председателя Профсоюза.

Соблюдены гарантии по оплате командировочных расходов работникам, направленным на повышение квалификации и переподготовку. По результатам проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства о социальных

гарантиях, льготах и компенсациях нарушений выявлено не было.

Районная организация использует инновационные формы социальной поддержки работников образования:

В 2021 году на конкурсной основе, по ходатайству и представлению руководителей образовательных организаций на работника отрасли образования (в независимости от ранжирования) и согласованием с Президиумом районной организации Профсоюза было выделено бесплатно 11 путевок в ЦО РО «Рассвет» г. Геленджика для членов Профсоюза, бесплатно, общей стоимостью 176 000 рублей

- были выделены средства на приобретение путевок в ЦО РО «Рассвет» г. Геленджика по скидке в процентном соотношении от отработанного стажа, сумма скидки для членов профсоюза составила на шесть путевок – 25 600 рублей;
- за счет личных средств отдохнули 32 члена Профсоюза.

В 2022 году было выделено бесплатно 14 путевок в пансионат «Рассвет» г. Геленджика для членов Профсоюза, общей стоимостью 244 600 рублей

- были выделены средства на приобретение путевок в ЦО РО «Рассвет» г. Геленджика по скидке в процентном соотношении от отработанного стажа, сумма скидки для членов профсоюза составила на девять путевок – 68 060 рублей из личных средств членами Профсоюза затрачена сумма 93 540 рублей;
- за счет личных средств отдохнули 6 членов Профсоюза и 14 членов семьи на общую сумму 278 800 рублей.
- Шесть путевок получили победители конкурсов профессионального мастерства, на общую сумму – 109 200 рублей.
- Итого в пансионате «Рассвет» по итогам 2022 года отдохнули 35 членов Профсоюза и 14 членов их семей.

На основании Постановления от 12.04.2022 г. № 13-9 Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования «О пансионате Рассвет» дополнительно было выделено единовременное отчисление из Профсоюзного бюджета Гулькевичской районной организации 40 000 (сорок тысяч) рублей в пансионат Рассвет.

В 2023 году на конкурсной основе, по ходатайству и представлению руководителей образовательных организаций на работника отрасли образования (в независимости от ранжирования) и согласованием с Президиумом районной организации Профсоюза было выделено бесплатно 13 путевок в пансионат «Рассвет» г. Геленджика для членов Профсоюза, общей стоимостью 121 542 рублей

- были выделены средства на приобретение путевок в пансионат «Рассвет» г. Геленджика по скидке в процентном соотношении от отработанного стажа, сумма скидки для членов профсоюза и членов семьи составила на 17 путевок – 151 800 рублей из личных средств, членами Профсоюза затрачена сумма 182 200 рублей;
- за счет личных средств отдохнули 11 членов Профсоюза и 23 члена семьи на общую сумму 461 626 рублей.
- Победителям конкурсов профессионального мастерства выделено 5 путевок, на общую стоимость 103 000 рублей.
- Итого в пансионате «Рассвет» по итогам 2023 года оздоровились 40 членов Профсоюза и 29 членов их семей.

В целях развития и пропаганды экскурсионно-туристической деятельности популяризации и развития спортивно-оздоровительного туризма, районная организация способствует проведению экскурсионно-туристических поездок, туров выходного дня для работников отрасли образования, в 2021 году районная организация содействовала в проведении пяти поездок (Чечня, Дагестан, Северная –Осетия, Алания, Домбай, Крым), в которой приняло участие – 131 член Профсоюза и 83 члена семьи, 6 ветеранов отрасли, сумма затрат 21 000 рублей на оплату части средств дорожно-транспортных расходов при организации экскурсии.

В 2022 году районная организация содействовала в проведении поездок (Северная – Осетия, Дагестан, Афоно - Михайловская пустошь, Абхазия, Домбай), в которых приняло участие – 203 члена Профсоюза и члена семьи от районной организации Профсоюза, 69 000 рублей выделенных на оплату части средств дорожно-транспортных расходов при организации экскурсии, согласно договора фрахтования транспортного средства.

В 2023 году (респ.Северная – Осетия, респ.Дагестан, Афоно - Михайловская пустошь,респ. Абхазия,респ. Кабардино Балкария, Адыгея, Чеченская республика, п.Гузерибль, ст.Даховская, Краснодар, п.Архипо Осиповка, п.Домбай, п.Абрао-Дюрсо, г.Новороссийск, Москва) в которых приняло участие – 804 члена Профсоюза и членов их семей, 11 ветеранов отрасли, сумма затрат от районной организации Профсоюза 25 000 рублей выделенных на оплату дорожно-транспортных расходов при организации экскурсии в Краснодар, согласно договора фрахтования транспортного средства.

С 2021 года краевая организация активно сотрудничает с автономной некоммерческой организацией информационно-просветительским центром «Культура здоровья». Ежемесячно для членов Профсоюза проводятся бесплатные онлайн-вебинары по здоровьесберегающим темам: «Как укрепить свой иммунитет?», «Основы рационального питания», «Вакцинация: всё, что нужно знать о прививках», «Профилактика профессиональных заболеваний», «Здоровый сон», «Здоровые стопы», «Как управлять собой в конфликте?», «Как адаптироваться к стрессу при помощи питания» и др., где спикерами выступают врачи высшей категории, кандидаты медицинских наук, сертифицированные специалисты, реабилитологи, тренеры. Общее количество участников в 2022 году составило 823 человека, было организовано более 130 точек подключения.

С целью повышения и совершенствования форм и методов работы уполномоченных по охране труда на муниципальном уровне районной организацией Профсоюза был организован и проведен конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда районной организации Профсоюза в 2022 году», по итогу были премированы все участники конкурса, на общую сумму 8 700 рублей

В соответствии с планом о поэтапном внедрении Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» 4 марта члены

Профсоюза районной организации приняли участие в «Спартакиаде трудящихся 2023 года» среди трудовых коллективов района, по итогам 7 человек были премированы из членских профсоюзных взносов, на общую сумму 8 000 рублей.

37 человек при содействии районной организации посетили концертную программу в г.Кропоткин, группы «Тодес».

На основании поданных ходатайств председателей ПО и заявлений членов Профсоюза оказана материальная помощь по различным основаниям 364 членам Профсоюза на общую сумму – 563 700 рублей.

Районной организацией проводится Акция «Соберем ребенка в школу», подарки на общую сумму 211 088 рублей, получили семьи, чьи дети в период с 2021-2023 г.г. пошли в первый класс.

Дети членов Профсоюза районной организации приняли активное участие в конкурсе проводимом Краснодарским краевым профобъединением «Письмо Защитникам отечества» в 2022 году, по итогам участия в конкурсе были выделены средства от районной организации для приобретения подарков на общую сумму – 25 382 рубля.

По итогам муниципальных конкурсов были выделены сертификаты победителям на сумму – 7 350 рублей.

В честь празднования «Дня учителя», «Дня воспитателя» в каждую первичку были выделены средства для поздравления профактива в 2021-2022-2023 г.г. в размере – 284 500 рублей.

В связи с празднованием Дня учителя по ходатайству директора МБУДО «Центр «Кавказская линия», были выделены средства для награждения членов Профсоюза, директора, педагогов дополнительного образования и инструкторов по физической культуре МБУДО «Центр «Кавказская линия» МО Гулькевичский район в размере 10 050 рублей из членских профсоюзных взносов для приобретения 21 подарка и благодарности за активную работу в Профсоюзе по защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов работников образования, укрепления единства и авторитета Профсоюза.

За активное участие в жизни профсоюзной организации были подготовлены грамоты председателям Профсоюза, на общую сумму 5 850 рублей.

За активное участие в жизни профсоюзной организации были премированы члены Профсоюза на общую сумму 229 000 рублей.

За активное участие в Спартакиаде 2021 было премировано 25 членов Профсоюза – 67 500 рублей.

Премии к празднованию Нового 2022 года получили в 2021-2022 году председатели первичных организаций, члены Президиума, на общую сумму 47 200 рублей.

В 2022 году отмечали свой 95 и 75 летние юбилеи ветераны отрасли образования, на поздравления были выделены средства в размере – 10 300 рублей, на остальных ветеранов, работников отрасли образования, согласно постановлению Президиума «О порядке оказания материальной помощи ЧП»,

было выделено - 34 500 рублей.

На основании письма от 28.02.2022 г. № 01-03/54 Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования «Об оказании гуманитарной помощи беженцам» было выделено из членских профсоюзных взносов 5 000 рублей для оказания помощи.

Для оказания помощи работникам отрасли, призванным на военную службу по мобилизации, закупке первоочередных вещей, необходимых медицинских средств и средств личной гигиены для передачи мобилизованным, выделены средства из членских профсоюзных взносов, в размере 15 000 рублей.

В соответствии с календарным планом реализации проекта «#ProfНавигатор», с 19 по 22 мая 2022 года проводился региональный форум «ProfИнтенсив: Успешный старт 2022». От районной организации был направлен член Профсоюза, молодой педагог отрасли для участия в Форуме и выделены денежные средства из членских профсоюзных взносов, для оплаты транспортных услуг согласно предоставленным документам в размере 2 269 рублей.

В связи с празднованием Дня учителя по ходатайству директора МБУДО «Центр «Кавказская линия», были выделены средства для награждения членов Профсоюза, директора, педагогов дополнительного образования и инструкторов по физической культуре МБУДО «Центр «Кавказская линия» МО Гулькевичский район в размере 10 050 рублей из членских профсоюзных взносов для приобретения 21 подарка и благодарности за активную работу в Профсоюзе по защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов работников образования, укрепления единства и авторитета Профсоюза.

В целях формирования профессиональной компетенции молодого педагога Гулькевичской районной организации был направлен с 7-10 октября 2022 года для участия в профсоюзном форуме молодых педагогов Кубани «ПрофСтарт» молодой педагог, от районной организации был оплачен организационный взнос в размере 8000 рублей, а также возмещено - 2 417 рублей - дорожно-транспортные расходы участника, согласно предоставленным документам.

В связи с празднованием Нового - 2022,2023,2024 г.г. было выделено из членских профсоюзных взносов 1 927 800 рублей для приобретения новогодних подарков членам Профсоюза.

Заключенные договора и соглашения с предприятиями сферы торговли, услуг и санаторно-оздоровительного комплекса на предоставление льготных скидок для членов Профсоюза и их родственников, что активно используются работниками отрасли образования, членами Профсоюза, а так же членами их семей.

Заключены соглашения о сотрудничестве с парикмахерскими «Скарлетт» г.Гулькевичи, «Колибри» пос.Красносельского со скидкой для членов профсоюза на стрижки с 10% скидкой.

Подписано Соглашение о сотрудничестве с местным отделением ДОСААФ на право обучения детей членов Профсоюза управлению легковыми автомобилями по категории «В» с 10% скидкой и возможностью посещения секций по военно-патриотическим и военно-прикладным видам спорта детьми членов Профсоюза на бесплатной основе.

Подписано Соглашение о сотрудничестве с ИП Мокеров А.А. «Шиномонтаж» - монтаж, демонтаж шин легкового автомобиля со скидкой 10 %.

В ходе долгих переговоров, имеется договоренность с директором СК «Молодость» Калугиным А.В., на посещение бассейна, 5 посещений – платно, 6 – бесплатно. Стоимость детского билета 500 рублей (6 раз), взрослого 1 000 (6 раз).

В рамках договорного сотрудничества краевой организации с клиникой «3Z» в течение года для 65 работников отрасли образования района, членов Профсоюза были проведены диагностические офтальмологические осмотры по льготной стоимости.

С мая 2019 года реализуется специальная страховая программа «Защита жизни и здоровья». Страхователем выступает краевая организация Профсоюза, страхуются как работники, так и члены их семей на случаи возникновения у них критических заболеваний на сумму от 300 тыс. руб. до 1 млн. руб., на данный момент 1 человек заключили договора в программе.

С целью профилактики заболеваний и охраны здоровья работников отрасли образования края, приобщения к физкультурно-спортивным мероприятиям и пропаганде здорового образа жизни и заключенного договора с Физкультурно-спортивным клубом «Юлия», 312 человек приняли участие в онлайн тренировках.

Лабораторные исследования в «Инвитро» согласно Соглашению о сотрудничестве – 7 человек.

При поддержке Общероссийского Профсоюза работников образования действует Негосударственный пенсионный фонд «Образование и наука». Педагогам района предлагается получить дополнительное пенсионное обеспечение.

В рамках работы с кредитно - потребительским кооперативом, получили кредит в первом полугодии 2023 года 1 члена Профсоюза, на общую сумму 950 000 рублей.

Ежегодно районной организацией осуществляется подписка на получение печатных изданий первичными профсоюзными организациями: «Мой Профсоюз», «Человек Труда», «Вольная Кубань» общая сумма затрат в период с 2021-2023 год – 284 413,11рублей.

Ведется работа по созданию необходимых условий для оздоровления и отдыха работников и членов их семей, а также расширению программ лояльности.

Заключенные договора и соглашения с предприятиями сферы торговли, услуг и санаторно-оздоровительного комплекса на предоставление льготных скидок для членов Профсоюза и их родственников, что активно используются работниками отрасли образования, членами Профсоюза, а так же членами их семей.

Осуществляется бесплатная консультационная помощь членам Профсоюза, по вопросам соблюдения трудового законодательства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли образования.

Раздел «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза»

Права и гарантии деятельности Профсоюза первичных профсоюзных организаций определяются трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности", иными законами Российской Федерации и Краснодарского края, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, положением о первичной организации Профсоюза и реализуются с учетом соглашения, Устава учреждения, коллективного договора.

Факты препятствия представителям выборных профсоюзных органов в посещении учреждений, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав не установлено.

Районной организации предоставлено помещение, средства связи, она освобождена от оплаты коммунальных услуг. Ведется работа по созданию электронных страниц районной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций на сайтах образовательных учреждений.

Вопросы ежемесячного бесплатного перечисления с расчетного счета учреждения на расчетный счет профсоюзной организации средств в размере, установленном коллективным договором, находятся под постоянным контролем председателя районной организации Профсоюза.

Бухгалтера централизованной бухгалтерии предоставляют отчет о количестве членов Профсоюза, полноте удержания членских профвзносов, движении сотрудников. Перечисление средств производится в полном объеме.

Увольнениям, сокращениям и дисциплинарным взысканиям работники, входящие в состав выборных профсоюзных органов без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа не подвергались.

Раздел «Контроль за выполнением соглашения»

Информация об итогах выполнения отраслевого соглашения за 2021,2022 и 2023 год рассматривалась отраслевой комиссией на заседании, другими органами не рассматривалась.

Ведется работа в области социальной поддержки молодых специалистов и молодых педагогов, а также работа по расширению социальной поддержки и гарантиям, программ лояльности для членов Профсоюза.

Председатель Гулькевичской
районной организации

Общероссийского Профсоюза
образования

Я.А.Шеститко