

Комитет Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза  
работников народного образования и науки  
Российской Федерации



# **В Е С Т Н И К**

## **«НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ»**

(В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНЫМ КАДРАМ И АКТИВУ)

**Краткий обзор изменений**

Краснодар, 2017 г.

## Предисловие

### Уважаемые коллеги!

В целях повышения уровня правовой грамотности профсоюзных кадров и актива, направляем для сведения обзор основных изменений, внесенных в действующее законодательство, вступивших или вступающих в силу в 2016-2017 гг.\*

Председатель  
Краснодарской краевой  
организации Профсоюза



С.Н. Даниленко

---

\* Вестник подготовили: ведущий специалист правового отдела, правовой инспектор труда А.А. Погуляйко; заведующий правовым отделом, главный правовой инспектор труда А.Ю. Едигаров. При подготовке вестника использованы обзоры законодательства, подготовленные специалистами АО "Консультант Плюс".

№ п/п	Содержание	№ стр.
1.	Федеральный закон от 03.07.2016 № 347-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации".....	4
2.	Федеральный закон от 03.07.2016 № 359-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации".....	4
3.	Приказ Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 октября 2016 г. № 588н «О внесении изменений в Инструкцию по заполнению трудовых книжек, утвержденную постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 10 октября 2003 г. № 69».....	5
4.	Федеральный закон от 19.12.2016 № 460-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда".....	5
5.	Федеральный закон от 07.02.2017 № 13-ФЗ "О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях".....	5-6
6.	Федеральный закон от 01.05.2017 № 86-ФЗ "О внесении изменений в статью 13 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" и статьи 59 и 78 Федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации".....	6
7.	Федеральный закон от 18.06.2017 № 125-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" .....	6-7
8.	Приказ Минобрнауки России от 19.06.2017 г. № 567 «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 26 сентября 2016 г. № 1223 "О ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации"» .....	7-8
9.	Федеральный закон от 01.07.2017 № 139-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации".....	8
10.	Постановление Конституционного Суда РФ от 05.07.2017 г. 18-П "По делу о проверке конституционности части 2 статьи 40 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" в связи с жалобой администрации муниципального образования городской округ город Сибай Республики Башкортостан" .....	8-9
11.	Приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 31.07.2007г. №1096 "О величине прожиточного минимума в Краснодарском крае за II квартал 2017 года" .....	9

## **Федеральный закон от 03.07.2016 № 347-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"**

Изменения коснулись статьей 145, 278 и 349.5 Трудового кодекса РФ об условиях оплаты труда в том числе руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных и муниципальных учреждений, которые вступили в силу с 1 января 2017 года.

Зарплата руководителей и главных бухгалтеров государственных и муниципальных организаций теперь зависит от зарплаты рядовых сотрудников. Федеральное правительство, региональные и муниципальные власти устанавливают предельный уровень соотношения зарплат. В то же время Правительство РФ, региональные и местные органы власти могут утверждать списки организаций, на которые не будут распространяться предельные уровни зарплат (ст. 145 ТК РФ).

За несоблюдение установленного в соответствии со статьей 145 Трудового кодекса РФ предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и (или) главного бухгалтера – трудовой договор между руководителем организации-нарушителя и работодателем прекращается (ст. 278 ТК РФ).

Новый Закон обязал размещать информацию о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров в том числе на официальных сайтах государственных и организаций в телекоммуникационной сети "Интернет" (ст. 349.5 ТК РФ).

В составе размещаемой на официальных сайтах информации запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации лиц, указанных в части первой настоящей статьи, а также сведения, отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.

Порядок размещения информации данной информации устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, если иное не предусмотрено Законом.

---

## **Федеральный закон от 03.07.2016 N 359-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"**

Согласно нововведению, часть 5 статьи 36 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" была дополнена новой категорией получателей государственной социальной стипендии: «обучающиеся, потерявшие в период обучения обоих родителей или единственного родителя».

**Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 октября 2016 г. № 588н «О внесении изменений в Инструкцию по заполнению трудовых книжек, утвержденную постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 10 октября 2003 г. № 69»**

Согласно внесенным изменениям в пункты 2.2 и 2.3 Инструкции по заполнению трудовых книжек заверение записи в трудовой книжке производится печатью кадровой службы при ее наличии. В случае отсутствия такой печати, соответственно, заверение внесенной записи не является нарушением порядка заполнения трудовых книжек.

---

**Федеральный закон от 19.12.2016 N 460-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"**

Согласно внесенному изменению в Федеральный закон "О минимальном размере оплаты труда" с 1 июля 2017 года минимальный размер оплаты труда составил 7 800 рублей в месяц.

---

**Федеральный закон от 07.02.2017 N 13-ФЗ "О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях"**

В новой редакции статьи 13.11 КоАП РФ (Нарушение законодательства Российской Федерации в области персональных данных) расширен перечень составов правонарушений, а также увеличены размеры штрафов.

Так, в частности, установлена административная ответственность за:

обработку персональных данных в случаях, не предусмотренных законодательством в области персональных данных, либо обработку персональных данных, несовместимую с целями сбора персональных данных, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния (повлечет предупреждение или наложение штрафа на граждан в размере от 1000 рублей до 3000 рублей, на должностных лиц - от 5000 рублей до 10000 рублей, на юридических лиц - от 30000 рублей до 50000 рублей);

обработку персональных данных без согласия в письменной форме субъекта персональных данных на обработку его персональных данных в случаях, когда такое согласие должно быть получено в соответствии с законодательством, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо обработку персональных данных с нарушением установленных законодательством в области персональных данных требований к составу сведений, включаемых в согласие в письменной форме субъекта персональных данных на обработку его персональных данных;

невыполнение оператором предусмотренной законодательством в области персональных данных обязанности по опубликованию или обеспечению иным образом неограниченного доступа к документу,

определяющему политику оператора в отношении обработки персональных данных, или сведениям о реализуемых требованиях к защите персональных данных;

невыполнение оператором предусмотренной законодательством в области персональных данных обязанности по предоставлению субъекту персональных данных информации, касающейся обработки его персональных данных.

Составление протоколов по административным делам данной категории отнесено к компетенции должностных лиц Роскомнадзора (ранее дела данной категории возбуждались прокурором).

В прежней редакции статьи 13.11 КоАП РФ была установлена ответственность лишь за нарушение порядка сбора, хранения, использования или распространения информации о гражданах (персональных данных), которая предусматривала предупреждение или наложение штрафа на граждан в размере от 300 рублей до 500 рублей, на должностных лиц - от 500 рублей до 1000 рублей, на юридических лиц - от 5000 рублей до 10000 рублей.

---

**Федеральный закон от 01.05.2017 N 86-ФЗ "О внесении изменений в статью 13 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" и статьи 59 и 78 Федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации"**

Согласно принятому Закону назначение и выплата пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам осуществляются на основании листка нетрудоспособности, выданного медицинской организацией в форме документа на бумажном носителе или (с письменного согласия застрахованного лица) сформированного и размещенного в информационной системе страховщика в форме электронного документа.

Установлено также, что для назначения и выплаты указанных пособий застрахованное лицо представляет справку о сумме заработка, из которого должно быть исчислено пособие, с места работы у другого страхователя, а для назначения и выплаты указанных пособий территориальным органом страховщика - справку о сумме заработка и документы, подтверждающие страховой стаж.

---

**Федеральный закон от 18.06.2017 N 125-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"**

В рамках реализации мероприятий по инкорпорации правовых актов СССР и РСФСР (их отдельных положений) в законодательство Российской Федерации внесены уточнения в ряд статей Трудового кодекса РФ (далее - ТК

РФ), касающиеся, в том числе, работы на условиях неполного рабочего времени и оплаты работы сверх нормы рабочего времени.

Законом внесены изменения, которые коснулись ст. 93, 101, 108, 152 и 153 ТК РФ.

Так, новая редакция статьи 93 ТК РФ предусматривает, помимо указанного выше, также, в частности, обязанность работодателя в определенных ТК РФ случаях установить для работника неполное рабочее время на удобный для него срок (но не более чем на период наличия соответствующих обстоятельств). При этом режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя. Введена обязанность устанавливать неполный рабочий день по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя) ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи. При этом неполное рабочее время устанавливается не более чем на период наличия указанных обстоятельств.

Согласно статье 101 ТК РФ в случае работы на условиях неполного рабочего времени ненормированный рабочий день может устанавливаться работнику, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).

В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов (ч. 1 ст. 108 ТК РФ).

Также уточняется порядок оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни. Внесено дополнение, согласно которому оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (ч. 2 ст. 152 ТК РФ). В случае если на такой день приходится часть рабочей смены, то в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день -от 0 часов до 24 часов (ст. 153 ТК РФ).

---

**Приказ Минобрнауки России от 19 июня 2017 г. № 567 «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 26 сентября 2016 г. № 1223 "О ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации"»**

Приказом Минобрнауки России внесены изменения в положение о Золотом знаке отличия Министерства образования и науки Российской

Федерации. В новой редакции настоящее положение именуется теперь как «Знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации».

---

### **Федеральный закон от 01.07.2017 N 139-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"**

Законом внесены изменения в часть 4 статьи 92 ТК РФ о том, что продолжительность рабочего времени лиц от 14 до 18 лет и получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в период обучения работу, не может превышать половины норм, установленных частью 1 данной статьи.

Абзацы 2 и 3 части 1 статьи 94 ТК РФ о продолжительности ежедневной работы (смены) изложены в новой редакции», она не может превышать:

для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет - 4 часа, в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов (абз. 2 ч.1 ст. 94 ТК РФ);

для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа;" (абз. 3 ч.1 ст. 94 ТК РФ).

---

### **Постановление Конституционного Суда РФ от 05.07.2017 N 18-П "По делу о проверке конституционности части 2 статьи 40 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" в связи с жалобой администрации муниципального образования городской округ город Сибай Республики Башкортостан"**

Конституционным Судом Российской Федерации дано разъяснение о том, что финансирование затрат, связанных с организацией бесплатной перевозки обучающихся от места их проживания до места обучения, должно осуществляться в рамках межмуниципального сотрудничества.

Так, согласно части 2 статьи 40 Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" организация бесплатной перевозки обучающихся в государственных и муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы, между поселениями осуществляется учредителями соответствующих образовательных организаций.

Конституционный Суд РФ признал часть 2 статьи 40 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации":



- соответствующей Конституции РФ в той мере, в какой ею предполагается обязательность в организации бесплатной перевозки обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях, если транспортная доступность к образовательным организациям в конкретном муниципальном образовании существенно затруднена или не может быть обеспечена.

- не соответствующей Конституции РФ в той мере, в какой она возлагает на муниципальный район или городской округ организацию бесплатной перевозки обучающихся до образовательной организации и обратно за счет средств своего бюджета - без предоставления ему средств из бюджетов вышестоящих уровней бюджетной системы или без компенсации соответствующих расходов из бюджета муниципального района или городского округа, в котором проживают обучающиеся.

---

**Приказ Министерства труда и социального развития Краснодарского  
края от 31.07.2017 г. №1096 "О величине прожиточного минимума  
в Краснодарском крае за II квартал 2017 года"**

В соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2015-2017 годы, месячная заработная плата работников, работающих на территории Краснодарского края, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов, не может быть ниже размера величины прожиточного минимума трудоспособного человека, при условии, что указанными работниками полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности). Индексация размера минимальной заработной платы в крае производится ежеквартально с учетом роста величины прожиточного минимума для трудоспособного населения с первого числа месяца, следующего за месяцем вступления в силу нормативного правового акта соответствующего органа исполнительной власти Краснодарского края (министерство труда и социального развития Краснодарского края), осуществляющего в пределах своих полномочий деятельность в области содействия занятости населения, охраны труда и трудовых отношений, устанавливающего величину прожиточного минимума.

В соответствии с приказом министерства труда и социального развития Краснодарского края от 31.07.2017 г. № 1096 "О величине прожиточного минимума в Краснодарском крае за II квартал 2017 года" прожиточный минимум для трудоспособного населения с 1 сентября 2017 года составит 11141 рубль в месяц.